Quizás quisiste decir: ***neurosemántica*** del liderazgo axial

Vista creada con IA

La neurosemiótica del liderazgo axial es un **modelo desarrollado por Alejandro López, que integra la neurociencia y la semiótica para transformar el liderazgo desde su núcleo, utilizando tres principios: Eje, Verbo y Estructura, para lograr resultados de alto impacto**. Este enfoque busca que los líderes transformen el caos en claridad, la fatiga en poder y pasen de ser un tapón a un facilitador del crecimiento de su equipo, según su perfil de LinkedIn.

Elementos Clave

Neurociencia:

Se enfoca en cómo el cerebro procesa la información social y cómo esto influye en los procesos de liderazgo, mejorando la empatía, la toma de decisiones y la motivación.

Semiótica:

Estudia los signos y los significados para comprender cómo se construyen las identidades y se comunican las intenciones.

Liderazgo Axial:

Es el sistema que ordena la acción del líder basándose en tres principios fundamentales:

- **Eje:** El propósito o la visión central que guía todas las acciones.
- **Verbo:** la intención o el significado detrás de las acciones, que alinea al equipo con un propósito común.
- **Estructura:** La construcción de sistemas sólidos y sostenibles para alcanzar los objetivos.

Principios del Liderazgo Axial

1. Desarrollo de la Identidad Positiva:

Se etiqueta la identidad de la persona para que se reconozca en una versión positiva, lo que aumenta la motivación y la coherencia, por ejemplo: "Eres de los que cumplen con rigor", según explica un post de Instagram.

2. Construcción de Autoridad:

El respeto no se exige, sino que se construye a través de la autoridad, la confianza y la visión del líder.

3. Transformación del Caos en Claridad:

Un líder axial no es aquel que resuelve todo, sino el que empodera a su equipo para resolver problemas sin su intervención, transformando la fatiga en poder.

4. Influencia con Propósito:

La influencia debe estar alineada con un propósito claro, conectando las intenciones con la ejecución de estrategias.

Aplicación Práctica

Este enfoque se traduce en la transformación de organizaciones al integrar el significado, la intención y la estructura para crear un propósito común, y así, lograr resultados de alto impacto desde el núcleo de la organización.

Alejandro López García - Consultor Estratégico - LinkedIn

Acerca de. Soy Alejandro López, creador de la **Neurosemiótica aplicada al liderazgo** y autor del modelo de **Liderazgo Axial**, una meto...

LinkedIn · Alejandro López García

La fatiga de decidir entre el ruido. Cada día es lo mismo ...

21 ago 2025 — ... liderazgo. Porque no mata de golpe: desgasta, dispersa, vacía. La clave no es decidir más rápido. La clave es apren...

Instagram · alejandrocarloslopez

Alejandro López | Liderazgo Excelente (@alejandrocarloslopez)

* ¿ Te has fijado en que solemos actuar según lo que creemos que somos? En neurosemiótica a eso lo llamamos etiquetado identitari...

Instagram · alejandrocarloslopez

Mostrar todos

Las respuestas de la IA pueden contener errores. Más información

LinkedIn · Alejandro López García

6 reacciones · hace 3 semanas

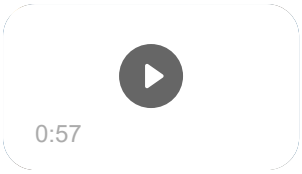
Publicación de Alejandro López García

... **Neurosemiótica** ... Director General | Consultor Estratégico | Formador de Directivos con Eje y Estructura | **Liderazgo** Técnico-Ejecutivo.

Instagram · alejandrocarloslopez

3 Me gusta · hace 3 semanas

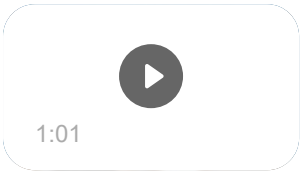
El control, muchas veces, es solo un espejismo. Proyectos ...



Eso es el **liderazgo axial**: donde la fragilidad se transforma en estructura, y el caos en poder. ¿Quieres aprender a blindar tus sistemas para ...

Instagram · alejandrocarloslopez
3 Me gusta · hace 3 semanas

Liderazgo Excelente on Instagram: " En un mundo que ...



Ahí donde entra el **liderazgo axial**. No se trata de cambiar por cambiar, sino liderar desde un eje inamovible. Principios claros. Valores no ...

Más preguntas

¿Qué es la neurociencia del liderazgo?

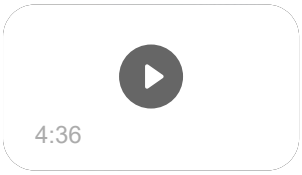
¿Qué función cumplen las neuro en el contexto del liderazgo?

¿Qué hay detrás del liderazgo?

Sugerencias

YouTube · Liderazgo Excelente
2 visualizaciones · hace 1 mes

El Liderazgo Axial como eje de permanencia



En un mundo que cambia cada segundo, no gana el que se adapta más rápido… gana el que sabe dónde está su centro. El **Liderazgo Axial** no ...

Falta: ~~neurosemiótica~~ | Buscar con: neurosemiótica

LinkedIn · Alejandro López García
Más de 7,6 mil seguidores

Alejandro López García - Consultor Estratégico

Soy Alejandro López, **creador de la Neurosemiótica aplicada al liderazgo** y autor del modelo de Liderazgo Axial, una metodología única que integra el ...

Instagram · alejandrocarloslopez
hace 3 semanas

¿Estás usando tu silencio como un ... - Instagram

No se trata de trabajar más. **Se trata de gobernar desde tu eje**. #LiderazgoAxial #Neurosemiótica #EjeVerboEstructura #LiderazgoExcelente · # ...

Instagram · alejandrocarloslopez
Más de 310 seguidores

Liderazgo Excelente (@alejandrocarloslopez) - Instagram

🎙️Directivo, Mentor de Líderes y Consultor Estratégico Liderazgo Técnico y Ejecutivo **Neurosemiótica del Liderazgo** - Liderazgo Axial ... Photo by Alejandro ...

Imágenes

El control, muchas veces, es s...
Instagram

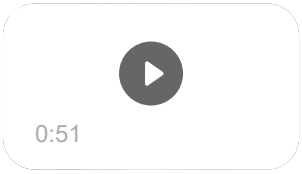
La soledad en la cima es r...
Instagram

Hace unos días tuve el privile...
Instagram

Mostrar más imágenes

Instagram · alejandrocarloslopez
2 Me gusta · hace 3 semanas

La fatiga de decidir entre el ruido. Cada día es lo mismo ...



La clave no es decidir más rápido, sino aprender a separar el ruido del eje. Ahí es donde nace el **liderazgo axial** en convertir la fatiga en ...

Forbes Colombia
https://forbes.co › 2025/04/21 › red-forbes › la-epidem...

La epidemia silenciosa del liderazgo: cómo salir del modo ...

21 abr 2025 — La buena noticia es que el cerebro humano tiene la capacidad de cambiar y adaptarse mediante prácticas neurocientíficas aplicadas al **liderazgo**.

Los resultados no están personalizados

España **35307, Las Palmas de Gran Canaria** - Según tu dirección IP - Actualizar ubicación

Ayuda Enviar comentarios Privacidad Términos